

O QUE É ANÁLISE DE DADOS EM RH?

A análise de dados em RH pode ser a ferramenta que faltava para garantir o sucesso para sua empresa. **Confira a seguir!**

A análise de dados em RH, ou **People Analytics**, é uma estratégia baseada em estatísticas e tecnologia que resulta em uma gestão de pessoal mais eficiente.

Dessa forma, os dados possibilitam descobrir e ajustar questões críticas sobre os colaboradores.

Por exemplo, através de um Software de análise de dados o setor de RH pode examinar as causas dos problemas de comunicação entre as equipes de uma empresa ou indicar os comportamentos que aumentam a produtividade.

BENEFÍCIOS

De acordo com pesquisa realizada pela Visier, as organizações que fazem análise de dados em RH lucram cerca de **56% a mais** do que as suas concorrentes, além de terem um retorno **22% maior** sobre os ativos.

Semelhantemente, em uma pesquisa realizada pelo **SEBRAE**, a falta de uma política diferenciada de recursos humanos foi diretamente ligada a falta de sucesso das empresas.

Por outro lado, as companhias que têm uma boa gestão de talentos tem resultados melhores em seus negócios. Entretanto, o estudo mostrou que 61% das empresas ainda não investe em análise de dados em RH.

Além disso, por meio da análise de dados em RH é possível:



Diminuir a taxa de rotatividade da empresa



Encontrar melhores candidatos



Aumentar a qualidade e a produtividade



Aumentar a satisfação dos colaboradores



Otimizar processos, como plano de carreira e salário, processos seletivos e treinamentos

CASES DE SUCESSO



A empresa de pesquisas **Nielsen** estava com problemas com retenção de talentos. Após fazer a **análise de dados em RH**, a Nielsen transferiu 40% dos seus colaboradores para novos cargos, o que aumentou as chances dos profissionais permanecerem na empresa em 48%, conforme publicado na **Fast Company**.

Como resultado, a instituição economizou mais de U\$ 10 milhões de dólares apenas nos oito primeiros meses.



Por outro lado, depois de fazer uma pesquisa baseada em **People Analytics**, a empresa **McKinsey** verificou que o principal motivo do abandono na companhia era a falta de mentoria e coaching. Então, ao fazer os ajustes, a taxa de rotatividade caiu entre 20 e 40%.

Quer começar a fazer análise de dados em RH na sua empresa? Acesse o site da **StarSoft** e saiba como nossas soluções podem ajudá-lo com a gestão de pessoas!

StarSoft